

#RIPARTIAMO!

CONDIVIDIAMO E RICOMINCIAMO

*La formazione come strumento indispensabile
per progettare il domani e tornare a lavorare con obiettivi certi.*

*Un programma personalizzato,
chiamato “piano di salvataggio” che si basa sulla narrazione delle storie di successo
(Wisdom Circles), sul processo di co-creazione (il Peer learning secondo la Theory U)
e su Leadership Coaching individuale del Team Leader.*



IL PIANO DI SALVATAGGIO NASCE PER:

- Migliorare la consapevolezza sulla realtà, le risorse, gli obiettivi, le azioni;
- Incubare soluzioni risolutive attraverso l'apprendimento di capacità di coaching e attraverso interventi capaci di generare creatività e visione;
- Migliorare una cultura del coaching nelle organizzazioni per far sviluppare la pratica del riconoscere la realtà, dell'ascolto profondo, della immaginazione attiva al servizio della propria missione e del benessere comune;
- Aiutare le Organizzazioni a riscoprire le diverse competenze utili al servizio della propria missione.



A CHI CI RIVOLGIAMO:

A tutte le Organizzazioni (Aziende, Fondazioni, Enti pubblici e privati, Professionisti, Onlus) interessate a:

- Continuare ad essere attive anche nei nuovi scenari che si andranno a definire;
- Lavorare in uno spazio di cambiamento;
- Interrogarsi sulle idee, valutare ed eventualmente sviluppare azioni per creare nuove soluzioni;
- Collaborare per formare una community che opera attraverso una visione comune, per costruire la società di domani.



QUALI SONO I NOSTRI OBIETTIVI:

- Coltivare ciò che può crescere (il seme), definendo chi siamo: io chi sono? Come affronto i problemi?
- Radicare l'intenzione: coltivare un senso profondo di sé, all'interno del gruppo capace di superare ciò che appare in superficie: chi siamo come team/community, qual è la nostra storia di successo, qual è il nostro lavoro?
- Risvegliare le risorse: accedere alle risorse creative profonde e semplici, per uscire da pregiudizi e paure della mente: cosa è importante fare per la collettività? Come posso riuscire a fare questo?
- Svilupparsi attraverso la sperimentazione veloce: agire partendo da ciò che è veramente importante utilizzando l'integrazione dell'intelligenza di ogni componente del team.
- Piantare nuovi semi: imparare ad accelerare i processi di sperimentazione per realizzare azioni più efficaci.



LA NOSTRA CERTIFICAZIONE:

Al completamento di ogni ciclo e livello formativo verrà rilasciato un certificato, da ELL o dal Center for Excellence in Public Leadership della George Washington University a seconda delle esigenze della organizzazione e dell'utilizzo in termini di visibilità.

Per ogni organizzazione **verrà individuato un programma** e scelte le modalità di svolgimento che risultano più efficaci.

La durata di un ciclo formativo si completa in **18 settimane**, con incontri collettivi settimanali di circa 2 ore e incontri di Leadership Coaching individuali di circa 1 ora.

Sono disponibili **due livelli di formazione**, sussidiari e conseguenti. Nel caso di specifiche esigenze della Leadership, il coaching può essere esteso.

Sarà possibile prendere familiarità con il modello attraverso delle **dimostrazioni gratuite** che consisteranno in:

- un incontro collettivo preliminare di 1 ora con il Team;
- un incontro preliminare individuale con il Team Leader di 1 ora;
- una simulazione di Wisdom Circle della durata di 2 ore;
- un'esperienza di Leadership Coaching individuale per il Team Leader di 1 ora.

Al completamento del modulo dimostrativo **verrà rilasciato un certificato** di partecipazione.